



**Unternehmerverband
Norddeutschland**
Mecklenburg-Schwerin e.V.



**BRÜCKEN
FÜR VIELFALT UND
BESCHÄFTIGUNG**

Diversity in regionalen Unternehmen

Zwischenauswertung einer aktuellen Befragung
in 1000 Unternehmen Mecklenburg
Vorpommerns

Das Projekt "Brücken für Vielfalt und Beschäftigung in MV" wird im Rahmen des XENOS-Programmes "Integration und Vielfalt" durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.



Das Projekt „Brücken für Vielfalt und Beschäftigung“

- ▶ ist ein Verbundprojekt mit 4 regionalen Partnern
 - RegioVison GmbH Schwerin
 - BiLSE Institut für Bildung und Forschung
 - VSP Verbund für soziale Projekte gGmbH
 - Unternehmerverband Norddeutschland Mecklenburg-Schwerin e.V.

- ▶ ist Teil des Xenos-Bundesprogrammes „Integration und Vielfalt“



was wir erreichen wollen

- Abbau von Diskriminierungen
- Integration von benachteiligten Personen in den Arbeitsmarkt
- Chancengleichheit in allen gesellschaftlichen Bereichen
- Vielfalt fördern

→ jeder Projektpartner hat eine konkrete Aufgabe, um diese Ziele zu erreichen

wen wir erreichen wollen

- Langzeitarbeitslose
- benachteiligte Jugendliche und junge Erwachsene
- Menschen mit Migrationshintergrund
- (ehemalige) Strafgefangene

Aktivitäten und Leistungen

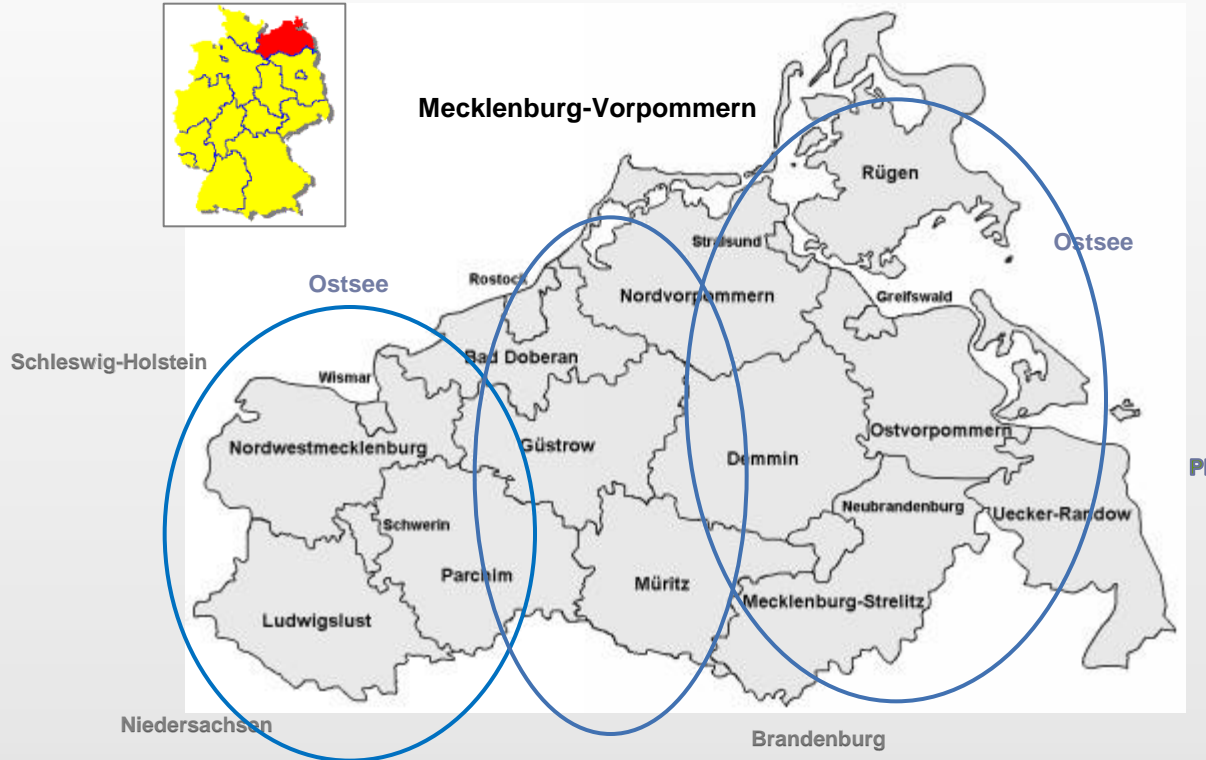
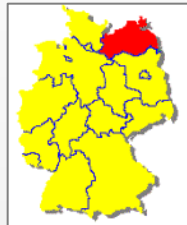
- Job Mentoring/Job Coaching
- individuelle Integrations- und Eingliederungspläne
- Sprachkurse / Bewerbungstraining
- Vermittlung in Arbeit oder Ausbildung
- ...
- Sensibilisierung der Gesellschaft
- Sensibilisierung der Wirtschaft
- Öffnung der arbeitsmarktbezogenen Toleranz
- ...



Nachhaltige Integration benachteiligter Personen

- Direktansprache des leitenden Managements in 1000 Unternehmen Mecklenburg Vorpommerns
 - Unternehmen auf benachteiligten Gruppen als potentielle Arbeitskräfte „aufmerksam machen“
 - statistische Erfassung von Ist-Zuständen sowie Meinungen, Erfahrungen und Einstellungen
 - Abbau eventueller Vorurteile und Unsicherheiten
- die gewonnen Erkenntnisse aus den Gesprächen werden in einer Broschüre zusammengefasst und veröffentlicht

3 Sensibilisierungsregionen



zeitgleiche Sensibilisierung der Unternehmen in den Regionen

- Schwerin
- Rostock
- Vorpommern

auf diese Weise können flächendeckende und für ganz MV repräsentative Daten erhoben werden

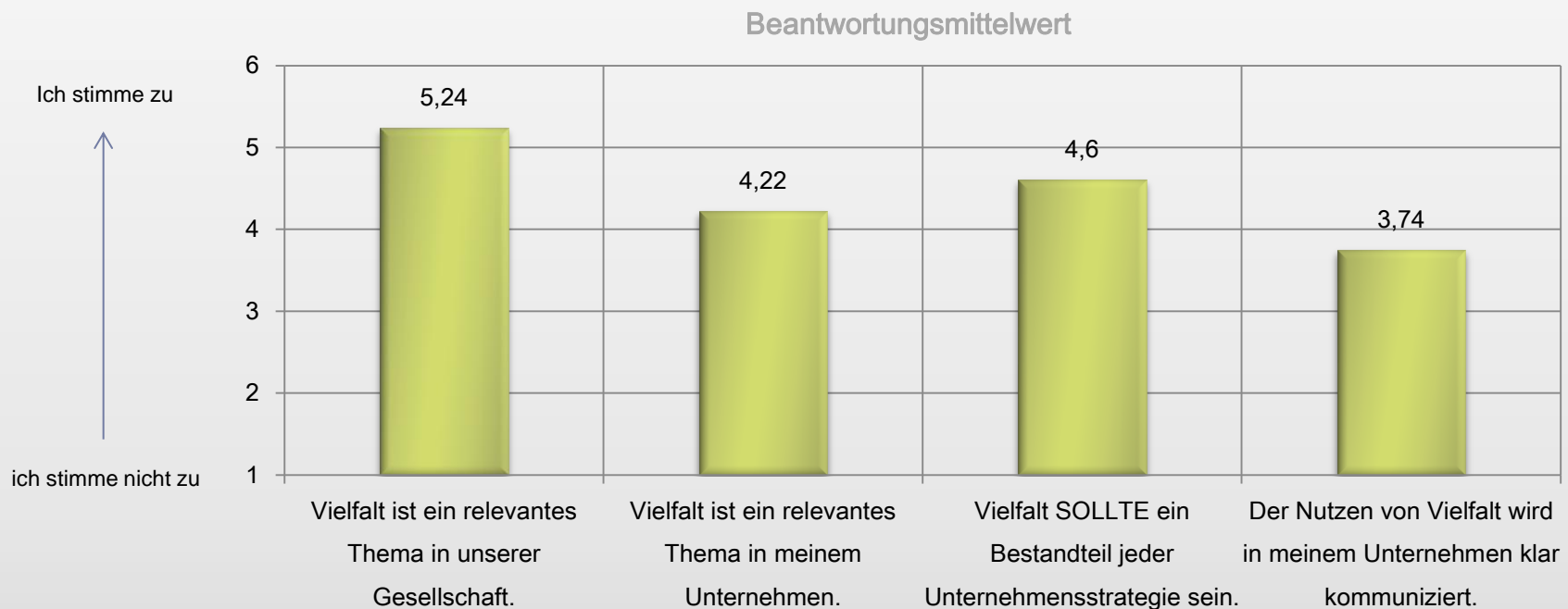
Einige Ergebnisse

- ▶ Größe des Datensatzes: 493

- ▶ Gesprächspartner:
 - 26,2% weiblich
 - 73,8% männlich

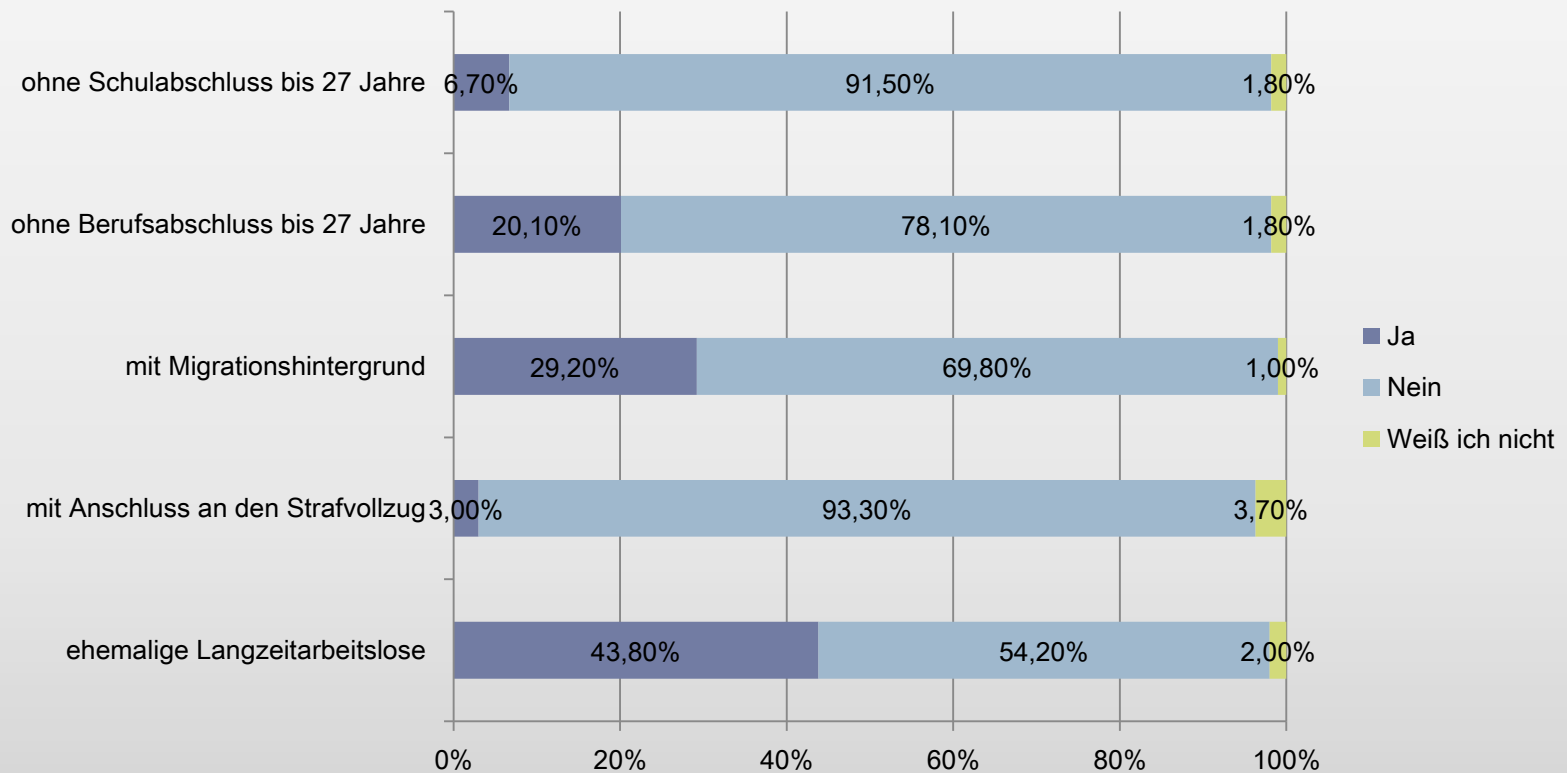
- ▶ Größe der Unternehmen:
 - 1-9 Mitarbeiter 41,8%
 - 10-49 Mitarbeiter 36,1%
 - 50-249 Mitarbeiter 17,8%
 - 250+ Mitarbeiter 4,3 %

► „Wie stimmen sie den folgenden Aussagen zu?“



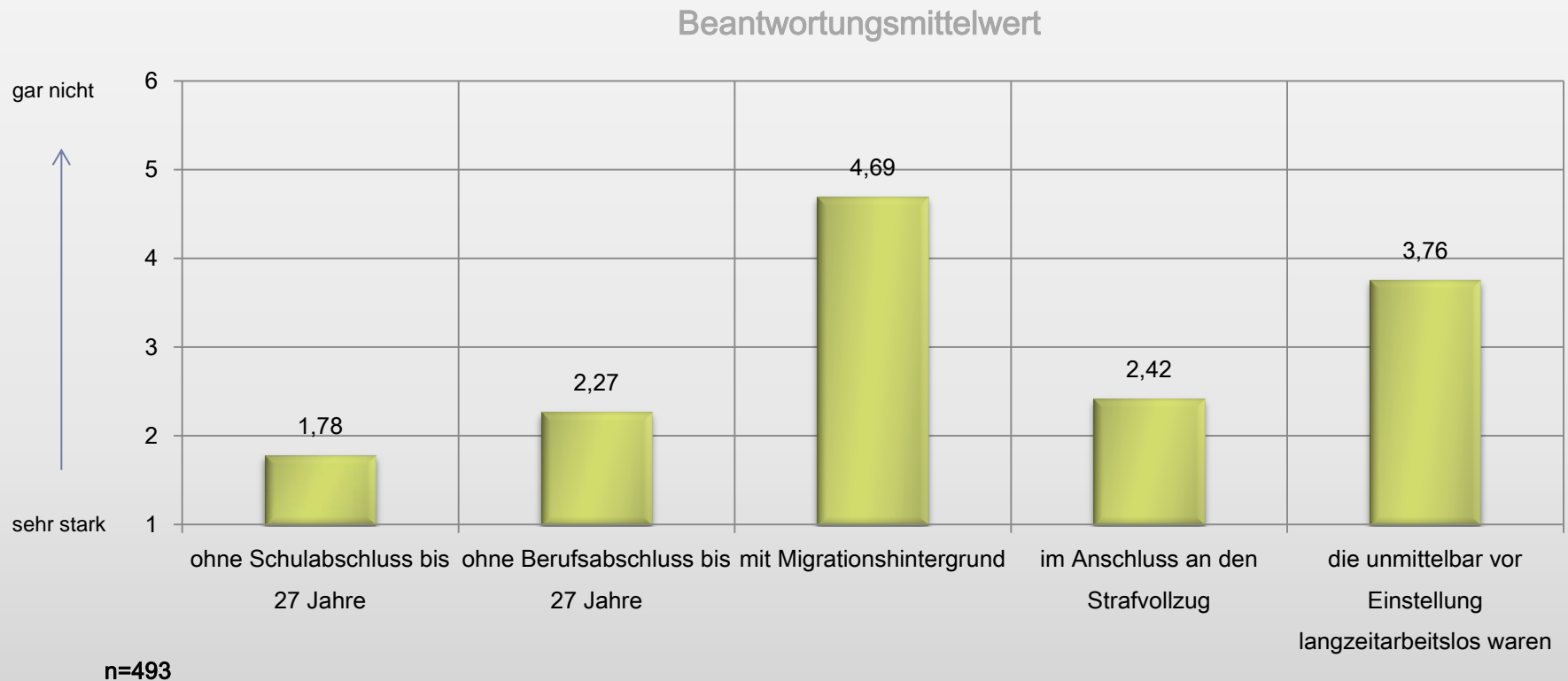
n=493

► „Beschäftigen Sie zur Zeit Personen mit folgenden Lebenshintergründen?“



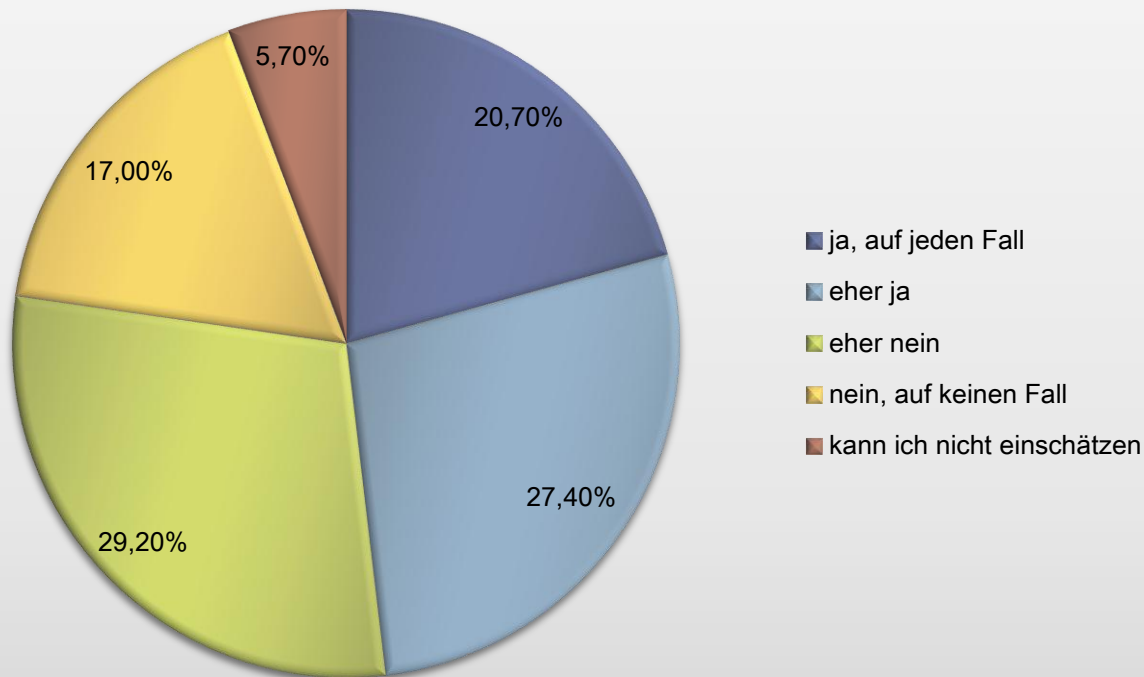
n=493

- ▶ „Szenario Bewerbungsgespräch: wie stark würden Sie zögern bei Personen...“



Einige Ergebnisse

- ▶ „Finden sie auf dem regionalen Arbeitsmarkt ausreichend Fachkräfte?“



n=493

- ▶ Der Gedanke und Nutzen von Diversity ist bei den meisten Arbeitgeber/innen angekommen
- ▶ gerade ein guter Mix zwischen älteren und jungen Arbeitnehmer/inne/n ist ein wichtiger Bestandteil der Unternehmenskultur
- ▶ der Implementierung eines umfassendes Diversity-Managements in die Personalpolitik sind häufig Grenzen gesetzt
 - geringe Unternehmensgrößen
 - Angebot an Arbeitnehmer/innen



Vielen Dank



**Unternehmerverband
Norddeutschland**
Mecklenburg-Schwerin e.V.



**BRÜCKEN
FÜR VIELFALT UND
BESCHÄFTIGUNG**

Anika Zahlmann
bfvb@uv-mv.de

Unternehmerverband Norddeutschland
Mecklenburg-Schwerin e.V.
Gutenbergstraße 1, Schwerin
0385 / 56 93 33

Das Projekt "Brücken für Vielfalt und Beschäftigung in MV" wird im Rahmen des XENOS-Programmes "Integration und Vielfalt" durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

